

## Публичный доклад

### Менделеевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2023года

В Менделеевском муниципальном районе заключено территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Менделеевского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казённым учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Менделеевского муниципального района Республики Татарстан», Менделеевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023г, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты. (далее - территориальное Соглашение)

Количество первичных профсоюзных организаций в составе Менделеевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования - 32 .

Общее количество членов профсоюза-907 человек( 2022г – 969 человек).

Охват профсоюзным членством составляет -96,1% (2022г- 96,8% .)

Охват профсоюзным членством за 2023г. в целом по республиканской организации Общероссийского профсоюза образования составил 92,8%

Во всех 32 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора, прошедшие уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского муниципального района».

По итогам 2023года полностью отлажен учет членов профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Профсоюза». Каждый председатель первичной профсоюзной организации имеет пароль для работы в данной системе.

Одним из основных разделов Территориального соглашения является раздел VI «Оплата труда и нормы труда»

**раздел VI «Оплата труда и нормы труда».** Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую

очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составлять 19.242 рубля.

Повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

- мы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Более ста (105 чел) педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности нашего района, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму 9600руб каждый работник ( за 8 месяцев отопительного сезона).

- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель». 200 молодых педагогов уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. В Менделеевском муниципальном районе получают двое педагогов.

Сегодня средняя заработная плата по республике на 1 октября 2023 года – 48799 рублей. Средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных организаций в республике (за 9 месяцев 2023 года) составляет – 49232 рубля. Учителя - 50120 рублей, воспитателя - 45041 рубль, педагога дополнительного образования - 50624 рубля .

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад, он по-прежнему ниже об этом мы говорили и в прошлом году. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер

заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так, в отраслевом Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Все учреждения образования охвачены коллективными договорами. Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы, он размещен на сайте рескома профсоюза. На сегодняшний день в базе их свыше 1,5 тысяч.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. В этом году результативно приняли участие МБДОУ «Детский сад №10 «Рябинушка», награждены грамотой и премией рескома профсоюза.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут **действовать бессрочно;**
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;

- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

В 2023 году прошли аттестацию 102 педагога, 57 из них воспользовались льготными условиями.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки более 55 работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано для работников системы образования 30 сертификатов на сумму 750 тыс руб.

Организован отдых учителей химии по сертификатам на сумму 25 тыс.руб, отдохнули 4 педагога в санатории Ижминводы. Мы также используем профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования.

Например, в 2023 году предложен 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. В 2024 году реализуется новый проект, называется «Путевка от профсоюза»

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За три года этим проектом воспользовались - 77 человек, (в 2021- стоимость была 3тр), в 2024 году, он подорожал, стал стоить 6 тр, 2тыс работник платит, 4тыс.руб, профсоюз.

В 2023 году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались путевки-льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. По нашему району было два места, работникам было предложено, но желающих по разным причинам не было.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Двое педагогов воспользовались проектом.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». ежегодно работники образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы со своими детьми отдыхают в санатории «Жемчужина». В 2023 году – 2 работника с детьми в период осенних каникул отдохнули в санатории «Жемчужина» бесплатно

Традиционно работники учреждений образования участники речных круизов по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных круизов стали более 30 человек. Двое педагогов- победители районного конкурса «Воспитатель года» и «Учитель

года» 2023г приняли участие на теплоходе победителей конкурсов профессионального мастерства, теплоход «Тихий Дон» бесплатно за счет средств профсоюза

По итогам 2023года различными видами отдыха воспользовались 100 человек.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места. получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В нашем районе такую доплату получают 144чел ( начисляется 300руб ежемесячно) и будут получать в течение 10 лет, соответственно с индексацией.

По нашему обращению, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалиевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня в Республике Татарстан получателями этой доплаты являются 19249 человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, начисляется 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный. В программе участвуют 88 работников образования нашего района. Программа будет продолжена в 2024 году. 88чел за год получают две прибавки примерно ежемесячно 550 руб..( каждый в год получает примерно 6480 руб)

Три года назад мы создали республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В 2023году материальная помощь сумме 30тыс была выделена работнику на операцию, результат хороший- работник успешно продолжает работать. Также мы продолжаем поддерживать средствами фонда участников СВО и их семьи.

Районная профсоюзная организация выделила 140 тыс руб

Республиканская профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2023 года

Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь моголлим» получили 277 молодых педагогов. По Менделеевскому муниципальному району - пять человек.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской организации профсоюза. Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводится республиканская педагогическая Школа для молодых педагогов.

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда».

В Менделеевском муниципальном районе состоялся семинар для руководителей образовательных учреждений, уполномоченных по охране труда с приглашением представителей Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является обязанностью работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения.

По-прежнему остается проблемным вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами. Вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

Профсоюзные юристы продолжают оказывать помощь по самым актуальным вопросам, которые вы видите на слайде:

Основные вопросы, с которыми обращаются за разъяснениями в профсоюз:

В ФОКУСЕ **ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ**  
ТРУДА ПРОФСОЮЗА

- ✓ Порядок определения учебной нагрузки
- ✓ Порядок распределения единовременной выплаты по майским Указам Президента РФ
- ✓ Вопросы о соблюдении гарантий работников, увольняющихся для перерасчета размера пенсий
- ✓ Вопрос установления тождественности наименований должностей

20 ДЕКАБРЯ 2023, КАЗАНЬ

В 2023 году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». Реском профсоюза совместно с Министерством образования направили именные поздравления учительским семьям нашего



района. Их у нас на сегодня- это 9 педагогических семей (из них 5 семей – семьи директоров).

Торжество по случаю завершения проекта «Одна профессия на двоих», состоялось в г. Казани 30 ноября 2023года.

Практически ежедневно в профсоюзной группе «В Контакте» публиковались посты об учительских семьях, где можно ознакомиться с историей создания семьи, почему они выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз.

Благодаря проекту удвоилось количество подписчиков с 3 до 6 тысяч человек!. Группа республиканского комитета работников образования в Контакте признана Федерацией независимых профсоюзов России одной из лучших социальных аккаунтов.

Продолжается работа профсоюза в сфере цифровизации,

За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов

Масштабным проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Рекомендация по созданию раздела «ПРОФКОМ» внесена и в новое Отраслевое соглашение.

Сегодня подготовлено территориальное Соглашение на 2024-2026 гг, которое прошло регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Следующий этап - заключение коллективных договоров на новый период

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.



Председатель

Н.А. Абрамова.